

企業様各位

弊社に興味を持って頂き、誠に有難う御座います。
貴社のますますご繁栄のこととお喜び申し上げます。
今後の良きパートナーとして末永くお付き合いいただくため、
是非、弊社をより深くご理解いただければと存じます。



ポートスタッフ株式会社





ポースタッフ株式会社

企業様向け提案資料



目次

- 会社概要
- ポートスタッフとは
- 企業,求職者動向
- 人材紹介の流れ
- 派遣労働者雇用のメリット
- 派遣労働者雇用時の懸念
- 弊社の強み
- 派遣契約の形態
- 参考料金表
- 紹介事例



明日へのチャレンジ。Challenge to Win!!

ポートスタッフは、総合人材サービス会社としてあらゆるニーズにお応えする体制を構築しております。

設 立	平成11年 12月3日
資本金	10,000千円
代 表	長谷 一俊
業務内容	・人材派遣事業 オフィス業務全般/販売/イベント/製造・物流業務全般/教育研修 ・有料職業紹介事業 職業紹介/人材紹介/紹介予定派遣 ・業務請負事業 オフィスアウトソーシング/アンケート・交通量調査 ・水道事業
許可番号	一般労働者派遣事業 (般28-020035) 有料職業紹介事業 (28-ユ-300473)
プライバシー登録番号	20001310(07)
登録者数	4,000名 (2022年8月現在)

20年以上の実績とノウハウ

弊社では平成11年から官公庁をメインにした人材派遣業をスタートさせました。
その後、時代の変化に合わせた営業をしていった結果、官公庁だけでなく、多くの民間企業との取引も増やすことが出来ました。

弊社では長年の信頼・経験を活かしたご提案をさせていただきます。

【主な取引先企業】

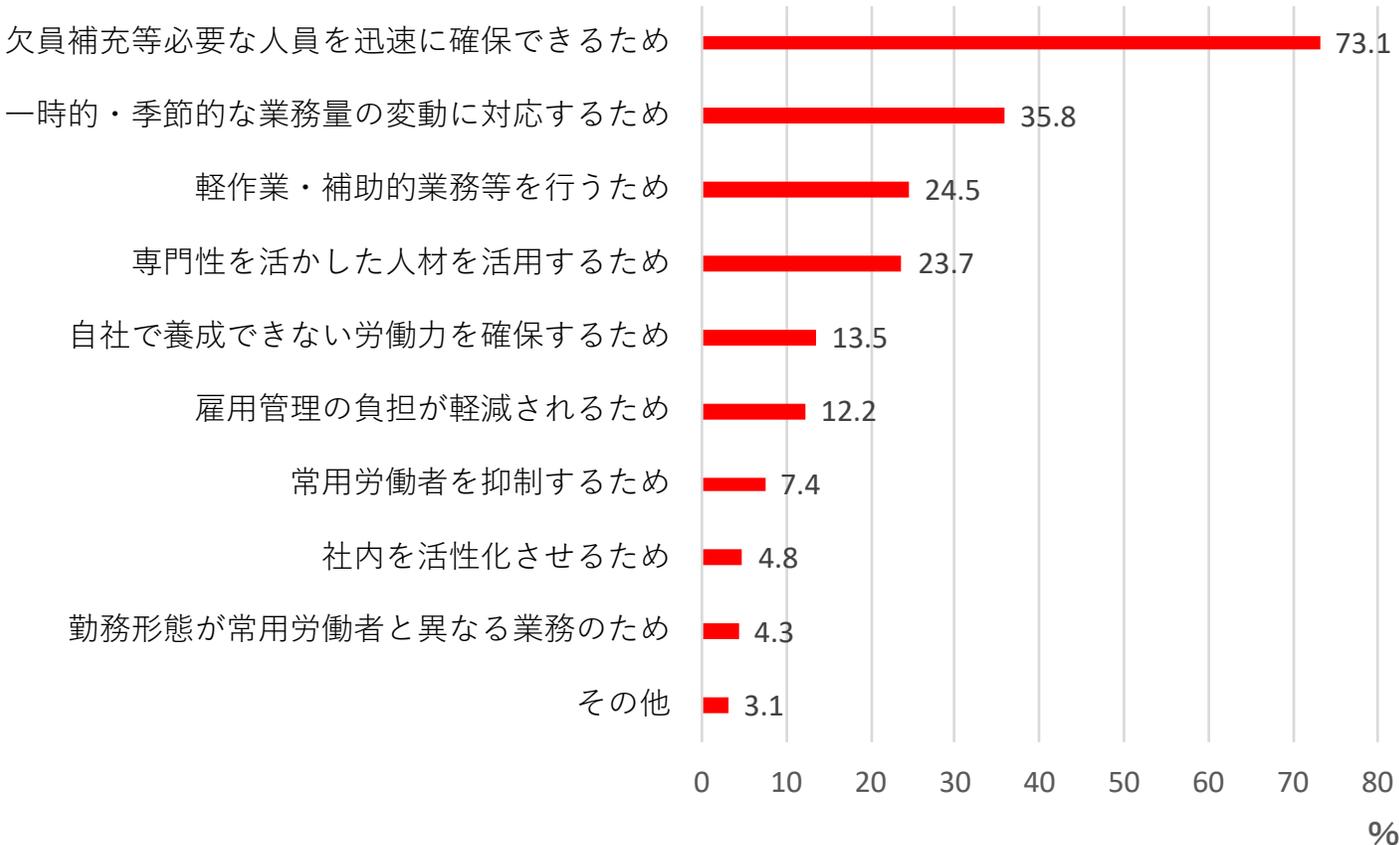
- ・ 神戸市役所(受付窓口、一般事務)
- ・ 神戸市内各区役所(受付窓口、一般事務、電話交換)
- ・ 西宮市
- ・ 尼崎市・明石市(一般事務、他)
- ・ 図書館
- ・ 短期業務(交通量調査、通行量調査、選挙期日前受付、試験監督業務、他)
- ・ 大阪府内市役所(一般事務)
- ・ 競馬場・競艇場(改札、クローク)
- ・ 動物園
- ・ 警察庁
- ・ 国立病院
- ・ TV放送局
- ・ インテリア販売会社
- ・ 外国産車販売会社
- ・ 大手総合商社
- ・ 運輸会社
- ・ 不動産販売会社
- ・ イベント会社
- ・ 大手外資系航空会社
- ・ セキュリティ会社
- ・ 貿易会社
- ・ 学校法人
- ・ アミューズメント会社
- ・ 観光会社

雇用の創造・人材の提供、キャリアサポートによる社会貢献の実現を目指す

派遣先企業の動向 (2017年厚生労働省調べ)

【全国の派遣利用企業数】 697,832社

派遣労働者を就労させる理由(回答3つまで)



【様々なシチュエーションに対応】

- ①社員の急な退職や繁忙期なのに人手が足りない
- ②業務に集中したいのに電話の取次ぎや受付が多い
- ③雑務で作業が手につかず残業が多くなる
- ④人件費の削減について検討中である

人材派遣はその様な場面に最も適した手段となります。

仕事の探し方も変化しています！

【スタッフ意識調査データ】 アンケート対象 ポートスタッフ登録者 300名

●仕事を探す方法 ※弊社全登録者 約4,000名から年代別にランダムに抽出

20代

1 位	WEB	Indeed,派遣会社の求人サイトなど
2 位	SNS	Instagram, Twitter, facebookなど
3 位	その他	知り合いの紹介

※近年ではSNSやアプリで自分の経歴やスキルを動画で発信しアピールする方法も増えています。

30代

1 位	WEB	Indeed,派遣会社の求人サイトなど
2 位	その他	知り合いの紹介
3 位	ハローワーク	相談窓口

※WEBの活用、知り合いや友人の紹介などが増えている様です。

40代

1 位	WEB	Indeed,派遣会社の求人サイト
2 位	その他	以前の仕事関係の方の紹介, 知り合いの紹介
3 位	ハローワーク	相談窓口

※WEBの活用、これまでの自身の繋がりを活用した転職をされる方も多くなります

50代

1 位	ハローワーク	相談窓口
2 位	その他	以前の仕事関係の紹介, 知り合いの紹介
3 位	WEB	Indeed,派遣会社の求人サイト

※まだハローワークをメインで活用される方が多いです

現在、仕事探しにもいろいろな方法があり、年代別によって利用する媒体は変わっています。インターネットやスマホの普及によりWEB・SNSでの求職、転職が大幅に増加しています。逆にハローワークについては一定数いますが飛びぬけて多い訳ではない様です

求人方法が変わるだけでも応募者数が大幅に変化することもあるため一度求人方法を見直してみてもいいかもしれませんか？

紹介の流れ

※  が採用担当者の業務になります。

一般募集



人材派遣



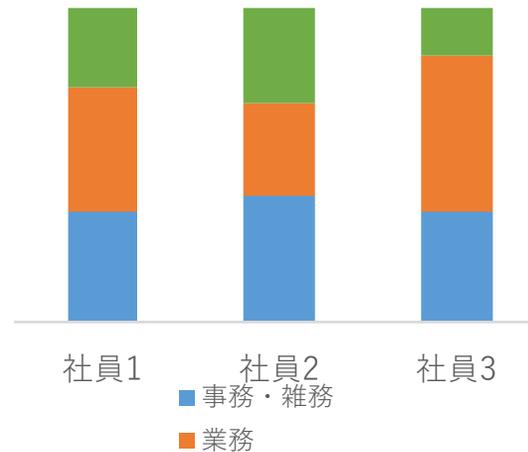
手間と時間が短縮出来ます！

派遣労働者を活用するメリット

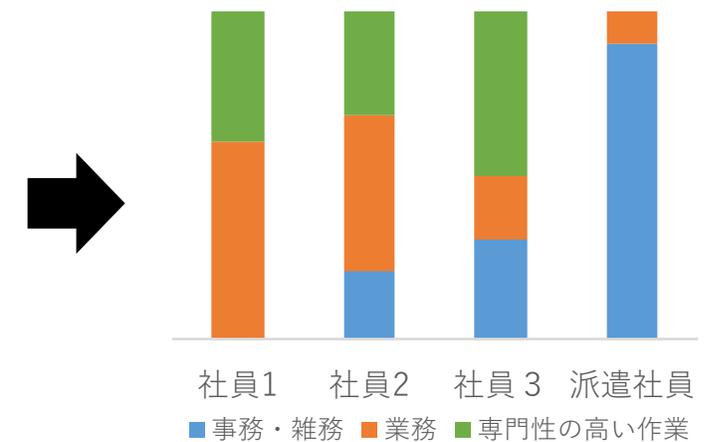
正社員の作業負担軽減

- ・ 電話受付・データ処理・その他雑務など簡易作業を派遣スタッフに任せることにより正社員の**業務負担の軽減**や、専門性の高い業務の**効率・質の向上**。
- ・ 作業を分担することにより人員の確保**残業時間の削減**が見込まれる

派遣社員雇用前



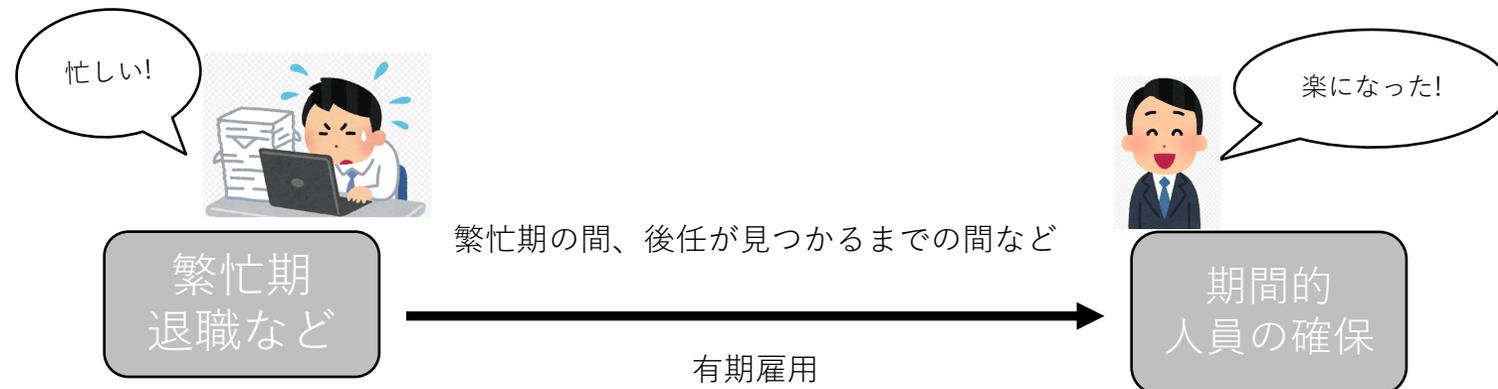
派遣社員雇用後



※全員の作業負担を軽減することが可能です

有期の雇用が可能

派遣労働者は有期で雇用が可能のため、退職者が出たときや繁忙期など、一時的に期間を限定して**必要な時に必要な期間だけ**労働力を確保できる。



派遣労働者を活用するメリット

コストの削減

- 求人活動、入社処理、保険加入処理、健康診断などは弊社が行いますので、**業務の手間が省けます。**

正社員

派遣社員

給与・賞与

昇給

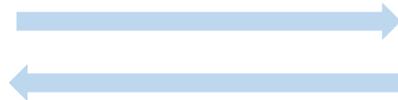
その他

給与

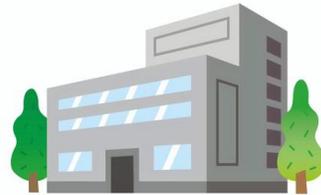


派遣先企業

派遣料金



請求



ポートスタッフ株式会社

支払い



- 有給休暇
- 給与
- 雇用・社会保険
- 交通費
- 研修
- 健康診断
- 広告・求人費



派遣労働者

派遣労働者を活用する際の懸念



- **帰属意識の希薄さ**
何年も同じ企業で働いている従業員と比べると勤務期間が短く、**帰属意識が希薄**になりやすい。
- **情報漏洩の心配**
帰属意識の希薄さから、就業後の機密情報の**漏洩を懸念**をする企業が多いことも現状です。

◆弊社で行っている対策◆

弊社ではスタッフ登録時に必ず面談を行います。
その際に個人情報の取り扱いや、機密情報の保持について十分に説明したうえでスタッフに誓約書を記入してもらっています。
定期的に研修を行い注意喚起・意識付けを行っております。
過去に個人情報が出洩するなどには一度もございません！

また営業が定期訪問をし、コミュニケーションを取ることで帰属意識の低下を防ぐようにしております。

長年に渡り数多くの官公庁や企業との取引をしてきた**実績と信頼**が弊社最大のセールスポイントです！

弊社の強み

①信頼できるスタッフが多数在籍

特に機密情報に接する機会が多い官公庁での取引をメインに、これまでスタッフを派遣してまいりました。一般事務・受付などの経歴をお持ちのスタッフ、30～60代の安定して就業したいスタッフが多く責任感を持って就業しているため、中途退職のリスクも軽減されます。弊社の実績と信頼は、スタッフが仕事に真摯に向き合っているからこそ成り立っています。現在若年層スタッフも積極的に採用中です。

②丁寧な人選

担当営業1人・スタッフィング部門2人の3人体制で過去就業経歴や人柄を考慮し適材適所に人材を提供します。スタッフ登録時には必ず面談を行い、スタッフ一人ひとりの人柄やスキルを見極めどの様な仕事が個々の能力を引き出せるか選考したうえで提案・提供させて頂いておりますので派遣先企業とのミスマッチも起こりにくいです。

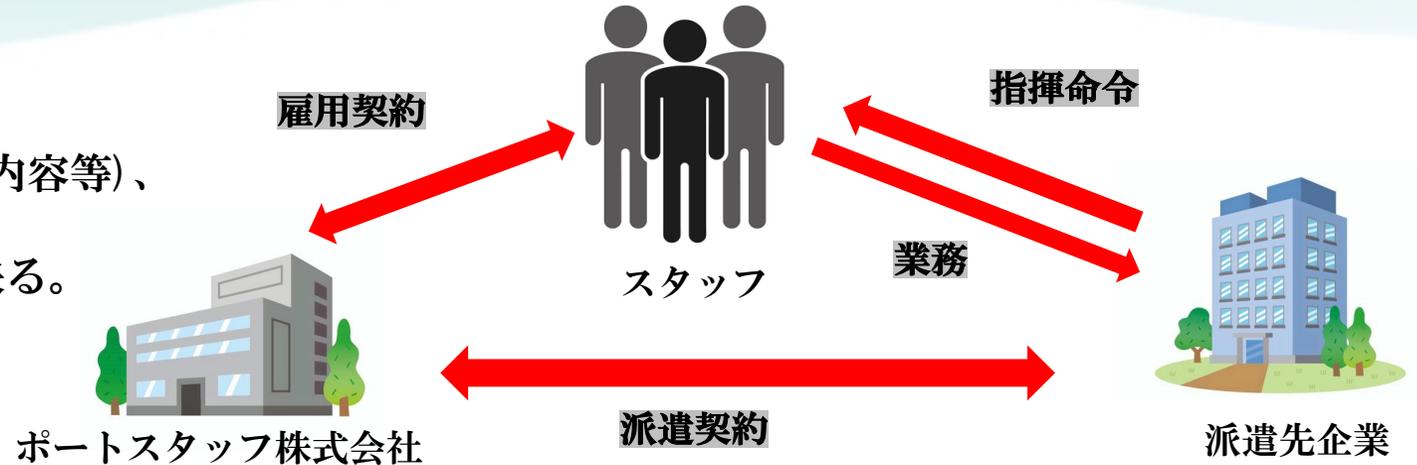
③フットワークの軽さ

弊社では神戸・大阪を中心に活動している、地域密着型の企業です。スタッフを実際に就業させてからも定期的に就業先へ伺い、就業状況や職場環境などをヒアリングしスタッフをフォローします。また業務遂行にあたり改善が必要な時や支障が出そうな場合は、大手企業にはないフットワークの軽さで迅速に派遣先企業担当者様とスタッフの双方から意見を収集し改善・解決に努めます。

人材派遣の形態

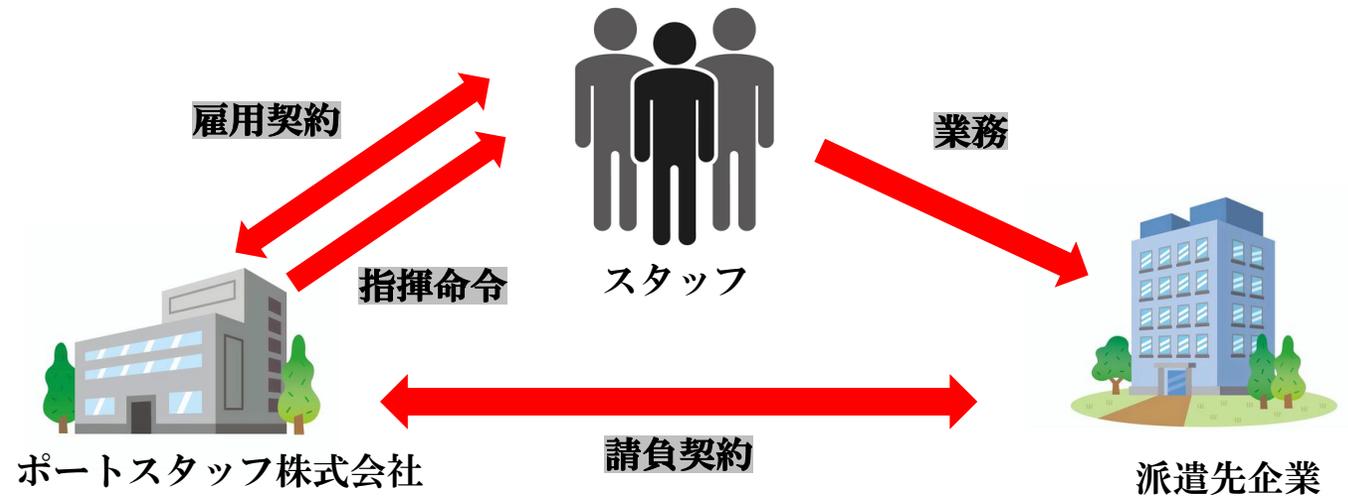
●人材派遣

派遣先企業と弊社が派遣契約を締結(時給・業務内容等)、雇用関係は弊社と派遣労働者にある。必要な人材を必要な期間だけ活用することが出来る。



●業務請負(業務委託)

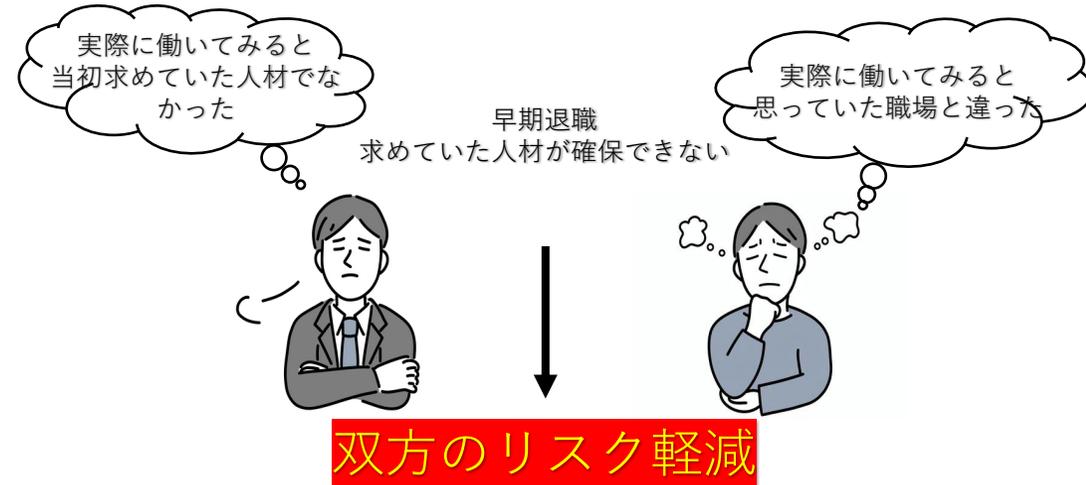
雇用関係は人材派遣と変わらず弊社と派遣労働者間にあると共に、指揮命令関係も弊社と派遣労働者間にある。



人材派遣以外も対応

●紹介予定派遣

最長6か月間の雇用後、派遣労働者・派遣先企業の双方が合意のうえ正社員として雇い入れることが可能。
短期ではなく所定期間働くことにより、求職者が職場の**雰囲気を感じることができ**直接雇用後も馴染みやすい。派遣先企業も派遣期間中に就業者の**人柄、スキルなどを見極めることができる**。
「思っていた仕事と違う」「思っていた人物と違う」などが理由の**早期退職のリスク軽減**に繋がる。
※正社員登用後、紹介料を頂戴しています。



●人材紹介（正社員紹介と契約社員）

◆契約社員◆

派遣先企業と派遣労働者が**有期で直接雇用契約**を結ぶ。
近年では専門性の高い業務に派遣労働者を活用している企業が増えてきており（システムエンジニア・医療関係等）正社員と同等の仕事が任せられるので、正社員登用制度を活用後の**教育コストが掛からない**。
直接雇用となるため雇用保険など全て派遣先企業が行う。

参考料金表

弊社ではオーダーメイド型営業となります。
企業様の募集規模や要望等をお伺いして、改めて詳細金額のご提示をさせていただきます。
まずは下記表を参考にご検討くださいませ。

職 種	金 額 (1時間あたりの単価/税抜)
一般事務	1,650円～
営業事務	1,800円～
貿易事務	2,300円～
経理事務	2,200円～
総務事務	1,800円～
医療事務	1,800円～
受付・案内	1,800円～

※週5日・長期勤務（社会保険加入）の目安金額になります。

※その他、交通費や広告費等の諸経費も含まれた金額になります。

(例) ①大学研究室での事務補助
月～金 10:00～16:00 金額 1,910円

②運輸会社での一般事務
月～金 9:00～17:30 金額 1,710円

③テレビ局の受付業務(業務委託)
月～金(シフト制) 9:00～17:30 300,000円/月

紹介予定派遣料金

最大6ヶ月の派遣雇用後スタッフを直接雇用する際は
紹介手数料を頂戴しております。
近年の紹介手数料率の相場は採用者想定年収の35%です。
弊社では大手企業には実現できない価格で提案させていただきます。

(例)

【基本給】	190,000円	【紹介手数料率】	35%
【賞与】	3ヶ月分/2回	【紹介手数料】	997,500円
【想定年収】	2,850,000円		

※紹介手数料率は業務内容・スキルに応じて変動します。

返金規定

紹介したスタッフが直接雇用後、一身上の都合により三ヶ月以内に退職した場合には
領収済みの紹介手数料の一部を退職日の30日以内に返金させていただきます。

- ・1ヶ月以内で退職した場合 紹介手数料の 80%
- ・2ヶ月以内で退職した場合 紹介手数料の 65%
- ・3ヶ月以内で退職した場合 紹介手数料の 50%

※詳細は契約書に記載

紹介事例

物流会社

【募集内容】 貿易事務 1名

【利用前の現状】

求人誌、求人サイト(3社)、ハローワーク等を利用。

1名採用したが、2週間で退職してしまった。

その後、1ヶ月応募者は数名いたが、条件に該当する人材が見つかっていない状況だった。

【利用】

ヒアリングを実施した結果希望条件が厳しかった為、条件を改めて精査し、

以前よりも条件を緩和して募集を実施した結果、応募数も増えた。

また前回、就社した社員が業務内容に対しての相違があった為、

紹介予定派遣として、3ヶ月の派遣期間を経て正社員にと要する方法にした結果、

会社とスタッフも見極めが可能となった。

また派遣期間中は当社営業がフォローすることにより、より双方が理解することができ、

無事に正社員として採用され、現在も就業中。

お問い合わせ先



ポースタッフ株式会社

■神戸本社■

兵庫県神戸市磯上通7丁目1番30号
三宮フコク生命ビル6F

TEL 078-230-8890 FAX 078-230-8898

